

# Organització de l'assemblea general del moviment 'Badalona Indignada'

El moviment 15M, o "els indignats", es defineix estructuralment com un moviment obert, entenent que no és necessària cap afiliació o subscripció per a la participació. Tothom hi té un lloc adins, però sempre a títol personal, ja que el moviment es defineix apartidista, asindicalista ...

En el moviment no consta més estructura de funcionament que la que ell mateix ha escollit: les assemblees i les comissions. Això fa que, a vegades, sigui difícil i delicada la seva gestió. És per això que resulta imprescindible definir que entenem per assemblees i com volem que aquestes funcionin i acordin les seves decisions i objectius, que serà la base amb el que treballaran les comissions i amb la que es realitzaran les accions.

Des dels seus inicis, el moviment s'ha vist immers en un calendari que ha obligat a la mobilització constant. Després de les eleccions del 20N entenem que és moment de aturar-s'hi una mica, de ser realistes, de pensar entorn el recorregut que portem, pensar que no estem acostumats a treballar d'aquesta manera i que és positiu reflexionar sobre què volem i com podem fer-ho. Reorganitzar, saber on i com volem seguir, i optimitzar tots els recursos dels què disposem.

Hem considerar que el context ara ha canviat, i ens deixa en una posició delicada. Ja s'ha acabat la "protecció electoralista".

## **Assemblea:**

L'assemblea és un òrgan viu i en evolució. Hem d'aconseguir unes assemblees:

- 1r EFICACES, s'han de tractar tots els temes proposats
- 2n On es respecti el temps marcat en l'ordre del dia (no poden ser eternes).
- 3a Amb un sistema de prendre DECISIONS FACTIBLES, que es pugui dur a terme.

## **Periodicitat de l'assemblea:**

- Una assemblea general cada mes.
- El dia serà diumenge a les 12h perquè hi haurà més gent i no farà tan fred.
  - La coordinadora es trobarà cada divendres. El divendres anterior a l'assemblea general farà la funció de dinamització de l'assemblea.

**Horari, principi i fi:** El temps convenient són unes 2 hores, si calgués més s'ha d'aturar i començar de nou.

**Lloc de reunió:** a l'amfiteatre de la plaça Pompeu Fabra. Mantenint una acció l'ocupació de l'espai públic, en el qual també som visibles.

## **Al començar l'assemblea:**

Es llegirà un breu manifest de principis a l'inici de cada assemblea, de cara als nous assistents i perquè mai no oblidem els nostres objectius.

S'explicarà el sistema de funcionament de les assemblees, recordant (entre altres coses) que:

- En les assemblees totes les persones que participen ho faran sempre a títol personal i no en representació de cap partit, sindicat, o un altre tipus d'organització política.
- No s'admetran manifestacions violentes, xenòfobes o sexistes.
- Cal crear un "bon ambient" convidar a la participació de tots, ser respectuosos i tenir una escolta activa, que vol dir escoltar amb atenció les opinions oposades a la pròpia i ser capaç de canviar d'opinió. S'ha de crear un clima de cooperació, no hem de competir entre nosaltres.

## **Ordre del dia**

- És important que els temes de debat es coneguin amb antelació. És l'única manera de poder tenir una opinió fonamentada que s'hagi pogut treballar amb antelació.
- Sempre s'hauria de sortir de cada assemblea amb l'ordre del dia aproximat de la següent.
- Pot fer-se en els últims 10 minuts, en un torn breu i tancat de paraules.
- Ha de ser un ordre del dia realista, de cara a ser eficaços; per tant que no hi hagi més de dos temes a tractar. Amb punt final de varis i informacions.
- La coordinadora anterior a l'assemblea serà la que dinamitzi i prepari l'ordre del dia, tenint en compte el que s'ha decidit a l'assemblea anterior i les necessitats del mes.

## **Moderació**

La moderació ha de procurar que tots els temes de l'ordre del dia siguin tractats, establir els temps per tema i resumir de manera objectiva les opinions expressades per detectar els consensos.

## **Decisions i acords**

Les decisions es prenen per consens.

Les votacions es fan només per detectar el grau de consens i així seguir el debat o no, mai per imposar majories ni minories.

Com fer una proposta a l'assemblea:

- Cada proposta haurà de respondre breument a tres preguntes: QUÈ / PER QUÈ / COM

– Aquestes propostes s'aproven a partir de dos tipus de consens:

*Consens Directe:* Consens assolit sense opinions en contra.

*Consens Indirecte:* Hi ha dissens (desacord) per tant s'obre torn de paraula per escoltar arguments, debatre'ls i si es considera, reformular la proposta i consensuar-la.

- En el consens indirecte s'obriran dos torns de debat:

*1r ronda de debat:*

· Exposició d'arguments a favor i en contra.

· Si no s'aconsegueix acord en els arguments en contra, el moderador oferirà un temps de reflexió intern (2-3 min) per obrir una segona ronda.

*2a ronda de debat:* Mateix sistema que la anterior.

Si després de dues rondes de debat no s'assoleix consens:

A) Si s'aprova uns arguments mínims consensuats, la proposta queda fixada a partir d'aquests mínims.

B) Si no s'aprova cap mínim la persona o persones encarregades de la proposta s'encarregaran de reformular la proposta per debatre-la en la propera assemblea.

En el cas de "NO" consens (a recordar l'inici de cada proposta):

– Prioritzar l'interès col·lectiu sobre l'interès personal.

– No interferir amb altres temes mentre es debat la proposta.

– Evitar les repeticions. Si un company/companya exposa arguments similars als teus, no cal repetir-los.

– Tenir cura del llenguatge. Es pot debatre sense arribar a desqualificar.

– Evitar debats tancats. (Jo vaig fer tal el teu vas fer qual)

Abans de res paciència ja que tots volem ser participants dels acords.

#### **Tipus de comissions:**

Les comissions són òrgans de l'assemblea amb tasques tècniques i específiques.

– *Comissions permanents:* (Per exemple: difusió) Les que de manera permanent s'assignen unes tasques i que responen a les idees que sosté el moviment. Treballen de manera autònoma amb llibertat de gestió fent consultives només les qüestions que es defineixen com a tals.

- *Comissions organitzatives (coordinadora d'assemblea):* Poden ser de caràcter permanent, si així es valora, o temporals a efectes de dur endavant una acció determinada. Es constitueixen per estudiar "tècnicament" les millors opcions per a una acció aprovada en assemblea i les estratègies per dur-la a terme atenent sempre a la idea que li dona origen. El seu objectiu principal és plantejar un projecte i proposar-lo a l'assemblea.

- *Comissions temporals immediates: (grups de treball..)* Si l'assemblea és de molta gent i hi ha temes que requereixen una reflexió és possible crear petites assemblees que puguin debatre durant uns 20 'més o menys i aportar la conclusió a l'assemblea en aquell moment. De vegades si hi ha molta gent és més difícil que tothom pugui opinar.

#### **Accions:**

– A l'hora de realitzar Accions, hem de funcionar amb grups de treball per alleugerir els Assemblees

– S'han de treballar amb dos eixos: un de curt termini (realitzar accions concretes) i un a mig termini (que periòdicament algú "expliqui" a la resta de participants un tema, per exemple una reforma de la llei electoral, llei transparència, etc. Això seria a càrrec del participant del moviment i tindria com objectiu "omplir" de continguts útils les nostres trobades).

- Donar suport a accions d'altres col·lectius propers.

- Tenir més coneixement d'allò que duen a terme assemblees d'altres llocs tant com la forma de funcionar, accions, "formacions", etc.

#### **Correus-googlegroups**

- La comissió de difusió enviarà un Butlletí periòdicament, amb tota aquella informació que no té una limitació en el temps de rebuda per tal de no saturar els correus electrònics.

- Els google-groups per les comissions temporals es creen i es destrueixen, així s'eviten les saturacions i duplicacions de llistes.